



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนทราย โทร. ๐๗๔ ๖๗๖๕๓๓

ที่ พท.๕๕๓๐๑/๑๓๘๘ วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย

ตามที่ เทศบาลตำบลดอนทราย ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารงานบุคคลขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง ด้านการสรรหา คัดเลือก ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีและสารสนเทศ ด้านสวัสดิการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร และด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลดอนทราย เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันแล้ว นั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไข เปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุม และครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางธัญญา ศรีชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น.....เพื่อโปรดทราบ

ความเห็น.....เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวจุฑาภา ศรีทองหนู)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

(นางนิษากร แก้วจันทร์)

ปลัดเทศบาลตำบลดอนทราย

ความเห็น.....ทราบ

(ลงชื่อ)

(นายนรา แก้วรักษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลคอนทราย อำเภopakพะยูน จังหวัดพัทลุง

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลคอนทราย	ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังระหว่างปี	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
๒. นโยบายด้านการสรรหาคัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร	๑. การให้ออนและกรรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุงโดยให้ทั้งสองแห่งประสานวันที่รับโอนหรือให้ออนโดยการกำหนดให้มีผลในวันเดียวกันและออกคำสั่งรับโอนหรือให้ออน	๑. รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ตำแหน่ง - ผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา - ผู้อำนวยการกองช่าง จำนวน ๑ อัตรา - หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา ๒. โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง - หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรขององค์กรมีการพัฒนาตามหลักสูตรมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามที่ ก.จ. ก.ท. และก.อบต.กำหนด	๑. ดำเนินการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรมจำนวนน้อยเนื่องจากมีงบประมาณที่จำกัด	ให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรมแบบออนไลน์
	๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรทุกคนเข้าร่วมโครงการ	๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
	๓. พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ ที่หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนเป็นผู้จัด รวมถึงการอบรมออนไลน์	๒. ส่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเข้ารับการฝึกอบรม - สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑๕ คน - กองคลัง จำนวน ๗ คน - กองช่าง จำนวน ๘ คน - หน่วยตรวจสอบ จำนวน ๑ คน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ใช้งบประมาณตามหลักสูตรที่ผู้จัดอบรมกำหนด	ไม่มี	ไม่มี
๔. นโยบายด้านการธำรงรักษาไว้แรงจูงใจ และพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	๑. ข้อมูลของบุคลากรในองค์กรถูกต้องครบถ้วน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ให้มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและมีกิจกรรมที่หลากหลาย
	๒. ประชุมรับฟังความคิดเห็นของพนักงานเทศบาล	๓. มีการประชุมเพื่อรายงานผลการปฏิบัติงานและรับฟังความคิดเห็นของพนักงานเทศบาลเป็นประจำทุกเดือน	ทุกเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
	๓. กิจกรรมรับประทานอาหารเที่ยงร่วมกัน	๔. มีการร่วมรับประทานอาหารเที่ยงร่วมกันทุกวันทำให้พนักงานเทศบาลมีความรักสามัคคีกันมากขึ้น	ทุกวันทำการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

	๔. กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ให้กับบุคลากรภายในองค์กร	๕. จัดกิจกรรมเลี้ยงพนักงานเทศบาลเมื่อมีการโอนย้ายกิจกรรมปีใหม่ และกิจกรรมอื่นๆ ตามโอกาส	เมื่อพนักงานโอนย้าย และตามโอกาส	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
	๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรด้านสภาพแวดล้อม ด้านความปลอดภัย ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	๑. มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน และอยู่ในสภาพดี ปลอดภัย พร้อมใช้งาน ๒. จัดให้มีตู้ยาชุดปฐมพยาบาล ๓. มีการมอบของขวัญให้กับพนักงานเทศบาลที่โอนย้าย ๔. มีการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่เหมาะสม ปลอดภัย และมีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี
๕. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	๑. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครู จำนวน ๒ ครั้ง ต่อปี และพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี ๒. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ครั้ง ต่อปี	เดือนเมษายน และเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ใช้งบประมาณตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน	บางตำแหน่งมีภาระงานเพิ่มขึ้นจากตำแหน่งที่ว่างจึงทำให้งานที่ปฏิบัติอยู่มีประสิทธิภาพน้อยลง	สรรหาบุคลากรให้ครบทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง
๖. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๑. อบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เข้าร่วมการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	เดือนมีนาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ให้มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและเป็นประจำทุกปี
	๒. จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑. มีการให้ความรู้ ปรีกษา ให้คำแนะนำแก่ พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนทราย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี

ข้อมูลสถิติการอบรมอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑ พนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๙	๑๘	๑๗	๒
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	๑	๑	๑	๐
- ประเภทอำนวยการ	๓	๓	๓	๐
- ประเภทวิชาการ	๑๑	๑๐	๙	๒
- ประเภททั่วไป	๔	๔	๔	๐
๒ ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐
๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ	๗	๗	๖	๑
๔ พนักงานจ้างทั่วไป	๘	๘	๘	๐
รวมทั้งสิ้น	๓๔	๓๓	๓๑	๓

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

**โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน
ของเทศบาลตำบลดอนทราย อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน ของเทศบาลตำบลดอนทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรมสามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อให้มีหลักการและแนวทางปฏิบัติการเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทาง

พระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เพื่อเสริมสร้างผู้เข้ารับการอบรมให้มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ลดความขัดแย้งในองค์กร สร้างสัมพันธภาพที่ดี สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีความสุข เป็นกัลยาณมิตรที่ดีโดยการใช้หลักธรรมและหลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวปฏิบัติ

๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในจารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรม มีศีลธรรม เสียสละ เผื่อแผ่ แบ่งปัน อยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ สามัคคี เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์มีความสำนึกในการตอบแทนคุณของแผ่นดิน นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต

๔. ลักษณะกิจกรรม

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๒ แนวทางคือ

๑. การจัดกิจกรรมบรรยายอบรมให้ความรู้เรื่องหลักเกณฑ์ ระเบียบข้อกฎหมาย ในการปฏิบัติงานคุณธรรมจริยธรรม และทัศนคติที่ดีในการทำงาน

๒. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน แลกเปลี่ยนความคิดเห็นประสบการณ์ และกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

อาคารปฏิบัติธรรม วัดหัวเตย

๗. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย พิจารณานุมัติ

๒. แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบโครงการ

๓. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ

๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๘. กลุ่มเป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลดอนทราย
จำนวน ๔๘ คน

๙. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนทราย อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนทราย สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตองความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน การนำหลักธรรมมาภิบาลมาใช้ในการบริการประชาชนในพื้นที่อีกทั้งสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติและประชาชน

๑๒. ตัวชี้วัดและผลสัมฤทธิ์โครงการ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผ่านการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม โดยมีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม มีคุณธรรม และจริยธรรม มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

๑๓. การติดตามและประเมินผล

แบบประเมินผู้เข้าร่วมอบรมรวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ
(นางธนัญญา ศรีชัย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาววรริดา นิมดำ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางนิชากร แก้วจันทร์)
ปลัดเทศบาลตำบลดอนทราย

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายณรา แก้วรักษ์)
นายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย

กำหนดการ
โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลดอนทราย อำเภopakพะยูน จังหวัดพัทลุง
วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
ณ อาคารปฏิบัติธรรม วัดหัวเตย

- | | |
|------------------|--|
| ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. | ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม |
| ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. | พิธีเปิดโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
โดย นายณรา แก้วรักษ์ นายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย |
| ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. | บรรยายความรู้- หัวข้อเรื่อง
- เสริมสร้างจิตสำนึกรักษาศีลห้า หยุดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน
โดย พระครูประกาศธรรมวาที เจ้าอาวาสวัดหัวเตย |
| ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. | พิธีทางศาสนา |
| ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| ๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ น. | บรรยายความรู้ หัวข้อเรื่อง
- ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕
- หลักเกณฑ์ระเบียบข้อกฎหมายที่ควรรู้ในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรท้องถิ่น
- หลักการทำงานเป็นทีม และการบริหารความขัดแย้งในองค์กร
โดย นางนิชากร แก้วจันทร์ ปลัดเทศบาลตำบลดอนทราย |
| ๑๕.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. | แลกเปลี่ยน สอบถาม ตอบข้อสงสัย |
| ๑๖.๐๐ – ๑๖.๓๐ | พิธีปิด |

กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ใบลงเวลาผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลดอนทราย อำเภopakพะยูน จังหวัดพัทลุง

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ อาคารปฏิบัติธรรม วัดหัวเตย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ช่วงเช้า) ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ลายมือชื่อ (ช่วงบ่าย) ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	หมายเหตุ
๑	นายนรา แก้วรักษ์	นายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย			
๒	นายชูศักดิ์ ช้ายหนู	รองนายกเทศมนตรี			
๓	นายประดิษฐ์ ถิ่นแก้ว	รองนายกเทศมนตรี			
๔	นางสาวจิราภรณ์ ณ สุย	เลขานุการนายกเทศมนตรี	จิราภรณ์	จิราภรณ์	
๕	นายสุภาพ อินทร์จันทร์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี			
๖	นายสุรินทร์ สมบูรณ์	ประธานสภาเทศบาล			
๗	นายอำนาจ ขุนนะ	รองประธานสภาเทศบาล			
๘	นายธันดร พรหมสุด	สมาชิกสภาเทศบาล	ธ.	ธ.	
๙	นายถาวร สิทธิศักดิ์	สมาชิกสภาเทศบาล			

ใบลงเวลาผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลดอนทราย อำเภอบางแพะ จังหวัดพัทลุง

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ อาคารปฏิบัติธรรม วัดหัวเตย

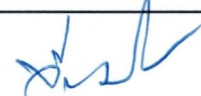
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ช่วงเช้า) ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ลายมือชื่อ (ช่วงบ่าย) ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	หมายเหตุ
๑๐	นายสุนทร พรหมแดง	สมาชิกสภาเทศบาล			
๑๑	นายมานพ ช่างฉิม	สมาชิกสภาเทศบาล	มานพ	มานพ	
๑๒	นายพรศักดิ์ อรุณจิตต์	สมาชิกสภาเทศบาล			
๑๓	นายพงศ์ธนา พรหมคง	สมาชิกสภาเทศบาล	พงศฯ	พงศฯ	
๑๔	นายวีระพงศ์ ชุมเสน	สมาชิกสภาเทศบาล	ว.ชุม	ว.ชุม	
๑๕	นายสุนทร อินนัย	สมาชิกสภาเทศบาล	สุนท	สุนท	
๑๖	นายณัฐนนท์ ไกรวัลย์	สมาชิกสภาเทศบาล	ณัฐ	ณัฐ	
๑๗	นางดวงตา เสนีย์	สมาชิกสภาเทศบาล	ดวงตา	ดวงตา	
๑๘	นางนิชากร แก้วจันทร์	ปลัดเทศบาลตำบลดอนทราย			

ใบลงเวลาผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลดอนทราย อำเภopakพะยูน จังหวัดพัทลุง

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ อาคารปฏิบัติธรรม วัดหัวเตย

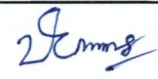
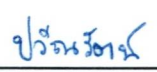
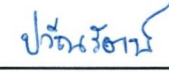
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ช่วงเช้า) ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ลายมือชื่อ (ช่วงบ่าย) ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	หมายเหตุ
๑๙	นางสาววริดา นิมดำ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล			
๒๐	นางสิรินารถ บัวศรี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ			
๒๑	นางธัญญา ศรีชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ			
๒๒	นางอชรีย์ ช่วยเอียด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ			
๒๓	นางธณัชชา อรุณจิตต์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ			
๒๔	นางสาวจิรนาฏ ปานจันทร์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ			
๒๕	นางสาวภาวิณี รัตนศิริ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน			
๒๖	นางสาวอมรรัตน์ พรหมบุญทอง	ครู			
๒๗	นางฉายศรี อาทรวิริกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง			

ใบลงเวลาผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลดอนทราย อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ อาคารปฏิบัติธรรม วัดหัวเตย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ช่วงเช้า) ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ลายมือชื่อ (ช่วงบ่าย) ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	หมายเหตุ
๒๘	นางสาวปาริศา ทองเจือ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ			
๒๙	นางสาวอรพรรณ กล้าแข็ง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ			
๓๐	นางนันทิดา ขวัญสุข	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน			
๓๑	นายธวัช คงแก้ว	ผู้อำนวยการกองช่าง			
๓๒	นายพรหมมิน อัดตะ	นายช่างโยธาชำนาญงาน			
๓๓	นายสมชาย จิตรพรหม	เจ้าพนักงานประปาชำนาญงาน			
๓๔	นางสาวนภัส นวลพรหม	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ			
๓๕	นางสาวปวีณรัตน์ ช่วยมณี	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน			
๓๖	นางสาวนิอนงค์ รักนุ้ย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)			

ใบลงเวลาผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลดอนทราย อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ อาคารปฏิบัติธรรม วัดหัวเตย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ช่วงเช้า) ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ลายมือชื่อ (ช่วงบ่าย) ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	หมายเหตุ
๓๗	นางสาววิภาวี แก้วเพ็ง	คนงาน	วิภาวี	วิภาวี	
๓๘	นางสาวชนากานต์ นวลพรหม	คนงาน	ชนากานต์	ชนากานต์	
๓๙	นางสาวมาริส อินทสุวรรณ์	คนงาน	มาริส	มาริส	
๔๐	นายวัชร บัวศรี	พนักงานขับรถยนต์	วัชร	วัชร	
๔๑	นางอาภาพร แก้วสลับเพชร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	อาภาพร	อาภาพร	
๔๒	นางสาวกาญจนา มรรคคงคา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	กาญจนา	กาญจนา	
๔๓	นางสาวสุปรีดี แก้วเจียม	คนงาน	สุปรีดี	สุปรีดี	
๔๔	นายวินิจ มุสิกศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	วินิจ	วินิจ	
๔๕	นายสมศักดิ์ อินทร์จันทร์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	สมศักดิ์	สมศักดิ์	

ใบลงเวลาผู้เข้าร่วมอบรม

โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เทศบาลตำบลดอนทราย อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ อาคารปฏิบัติธรรม วัดหัวเตย

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (ช่วงเช้า) ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	ลายมือชื่อ (ช่วงบ่าย) ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	หมายเหตุ
๔๖	นายวีระ ช้ายขวัญ	พนักงาน	วีระ	วีระ	
๔๗	นายประพัฒน์ คงเนียม	พนักงาน	ประพัฒน์	ประพัฒน์	
๔๘	นายรชานนท์ จิตรพรหม	พนักงาน			



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนทราย อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง ๙๓๑๒๐
ที่ พท ๕๕๓๐๑/๑๐๖๒ วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
เรื่อง สรุปผลแบบสอบถามโครงการโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างทัศนคติที่ดี
ในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนทราย ได้จัดทำโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ อาคารปฏิบัติธรรม วัดหัวเตย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การทำงานเป็นทีม มีความรู้ความเข้าใจในหลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อกฎหมายต่างๆที่ควรรู้ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้โครงการได้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนทราย ได้ดำเนินการจัดทำแบบสอบถามเพื่อประเมินผลการจัดทำโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้จัดเก็บแบบสอบถาม จำนวน ๔๘ ชุด และได้สรุปผลการประเมินตามแบบสอบถามเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....
เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางธัญญา ศรีชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลดอนทราย.....
เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาววิดา นิมดำ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรี.....
ทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางนิษากร แก้วจันทร์)

ปลัดเทศบาลตำบลดอนทราย

(ลงชื่อ).....

(นายนรา แก้วรักษ์)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย

สรุปแบบสอบถาม
โครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ อาคารปฏิบัติธรรม วัดหัวเตย
วันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด ๔๘ คน

เพศชาย	จำนวน	๒๓	คน
เพศหญิง	จำนวน	๒๕	คน

๒. อายุ

- อายุ ๑๕ – ๒๕ ปี	จำนวน	๑	คน
- อายุ ๒๖ - ๓๕ ปี	จำนวน	๗	คน
- อายุ ๓๕ ปี ขึ้นไป	จำนวน	๔๐	คน

๓. ระดับการศึกษา

- ประถมศึกษา	จำนวน	๑	คน
- มัธยมศึกษาตอนต้น	จำนวน	๗	คน
- มัธยมศึกษาตอนปลาย	จำนวน	๑๒	คน
- ปริญญาตรี	จำนวน	๒๓	คน
- สูงกว่าปริญญาตรี	จำนวน	๔	คน
- อื่นๆ ปวส.	จำนวน	๑	คน

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ

เรื่อง	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑. ก่อนเข้าร่วมกิจกรรมท่านมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมมากน้อยเพียงใด คิดเป็นเปอร์เซ็นต์	๑๗ ๓๕.๔๒%	๑๕ ๓๑.๒๕%	๑๔ ๒๙.๑๗%	๒ ๔.๑๗%	-
๒. หลังจากที่ท่านเข้าร่วมกิจกรรมท่านมีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมมากน้อยเพียงใด คิดเป็นเปอร์เซ็นต์	๓๘ ๗๙.๑๗%	๑๐ ๒๐.๘๔%	-	-	-
๓. ท่านมีความสนใจโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มากน้อยเพียงใด คิดเป็นเปอร์เซ็นต์	๓๖ ๗๕.๐๐%	๑๒ ๒๕.๐๐%	-	-	-
๔. ท่านคิดว่าเนื้อหาสาระที่ได้รับจากการอบรมครั้งนี้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้มากน้อยเพียงใด คิดเป็นเปอร์เซ็นต์	๓๖ ๗๕.๐๐%	๑๒ ๒๕.๐๐%	-	-	-
๕. ท่านคิดว่าสถานที่ในการจัดการอบรมมีความเหมาะสมเพียงใด คิดเป็นเปอร์เซ็นต์	๓๖ ๗๕.๐๐%	๑๐ ๒๐.๘๔%	๒ ๔.๑๗%	-	-
๖. ท่านคิดว่าระยะเวลาในการจัดการอบรมมีความเหมาะสมเพียงใด คิดเป็นเปอร์เซ็นต์	๒๕ ๕๒.๐๘%	๑๕ ๓๑.๒๕%	๘ ๑๖.๖๗%	-	-
๗. ท่านคิดว่าวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารต่างๆ ที่ใช้ในการอบรมมีความเหมาะสมเพียงใด คิดเป็นเปอร์เซ็นต์	๒๓ ๔๗.๙๒%	๑๖ ๓๓.๓๔%	๙ ๑๘.๗๕%	-	-
๘. ท่านคิดว่าวิทยากรสามารถถ่ายทอดความรู้ได้มากน้อยเพียงใด คิดเป็นเปอร์เซ็นต์	๓๖ ๗๕.๐๐%	๗ ๑๔.๕๙%	๕ ๑๐.๔๒%	-	-
๙. ท่านคิดว่าอาหาร อาหารว่าง และเครื่องดื่มมีความเหมาะสมเพียงใด คิดเป็นเปอร์เซ็นต์	๓๔ ๗๐.๘๔%	๗ ๑๔.๕๙%	๗ ๑๔.๕๙%	-	-
๑๐. ท่านคิดว่าเทศบาลควรจัดโครงการอบรมในลักษณะนี้มากน้อยเพียงใด คิดเป็นเปอร์เซ็นต์	๓๓ ๖๘.๗๕%	๘ ๑๖.๖๗%	๗ ๑๔.๕๙%	-	-

ตอนที่ ๓. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๑. เป็นโครงการที่ดีได้รับความรู้
๒. ได้รับฟังคำสอนของพระทำให้มีความคิดที่ดีขึ้น
๓. ครึ่งหน้าขอให้จัดอบรมต่างจังหวัดบ้างครับ
๔. อยากให้จัดอบรมทุกๆปีค่ะ



