



คำสั่งเทศบาลตำบลดอนทราย

ที่ ๓๕/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมเทศบาลตำบลดอนทราย

.....

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติไว้ให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๓ การรักษাজริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรา ๑๙ (๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษাজริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และเป็นการขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนทราย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมเทศบาลตำบลดอนทราย ดังนี้

- |                                   |                        |
|-----------------------------------|------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย        | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. ประธานสภาเทศบาลตำบลดอนทราย     | รองประธานคณะกรรมการ    |
| ๓. ปลัดเทศบาลตำบลดอนทราย          | คณะกรรมการ             |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล         | คณะกรรมการ             |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง             | คณะกรรมการ             |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง             | คณะกรรมการ             |
| ๗. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน       | คณะกรรมการ             |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล               | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นางสาวมาริสา อินทะสุวรรณ คณงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ       |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กำหนดทิศทางการดำเนินงาน และการป้องกันการทุจริตในองค์กร
- จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. ให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมและรับเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐภายในองค์กร

๕. ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาด้านจริยธรรมให้กับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ

๖. จัดให้มีการประชุมคณะทำงาน คอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายมานพ ช่วยมณี)

นายกเทศมนตรีตำบลคอนทราย