



คำสั่งเทศบาลตำบลดอนทราย

ที่ ๓๕/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมเทศบาลตำบลดอนทราย

.....

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติไว้ให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๓ การรักษাজริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ มาตรา ๑๙ (๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษাজริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และเป็นการขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนทราย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ประกอบกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมเทศบาลตำบลดอนทราย ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ประธานสภาเทศบาลตำบลดอนทราย | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ปลัดเทศบาลตำบลดอนทราย | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นางสาวมาริสา อินทะสุวรรณ คณงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กำหนดทิศทางการดำเนินงาน และการป้องกันการทุจริตในองค์กร
- จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
- ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๔. ให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถามทางจริยธรรมและรับเรื่องร้องเรียนการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐภายในองค์กร

๕. ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาด้านจริยธรรมให้กับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ

๖. จัดให้มีการประชุมคณะทำงาน คอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายมานพ ช่วยมณี)

นายกเทศมนตรีตำบลคอนทราย



แนวทางการปฏิบัติเรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos & Don'ts) เทศบาลตำบลดอนทราย อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

เทศบาลตำบลดอนทราย ได้จัดทำแนวปฏิบัติเรื่อง ประมวลจริยธรรม (Dos & Don'ts) ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ตามประกาศราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๑๕ ง หน้า ๒๘ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่หน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งจะต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ โดยได้กำหนดคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมตามประกาศ และสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลดอนทราย เพื่อให้บุคลากรสามารถนำไปปฏิบัติตามและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อเทศบาลและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สรุปลงได้ดังนี้

สิ่งที่พึงปฏิบัติ (Dos)

๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ รักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้า
๒. ส่งเสริม สนับสนุนและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน นำหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๓. แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ สนับสนุนและเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ
๔. เชื่อมมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๕. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรงต่อเวลา
๖. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ
๗. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล
๘. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองและพร้อมที่จะรับการตรวจสอบ

๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมาย และตามธรรมเนียม
คลองธรรม

๑๐. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย กล่าวคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่ง
ที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๑๑. กล่าวแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจ
ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

๑๒. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชาการและจรรยาวิชาชีพด้วยความ
กล้าหาญ

๑๓. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริต การประพฤติมิชอบต่อ
ผู้บังคับบัญชา

๑๔. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม

๑๕. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล

๑๖. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตอาสาในการปฏิบัติหน้าที่โดยอุทิศตนกระทำการอัน
เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๑๗. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน

๑๘. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า

๑๙. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ
ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ

๒๐. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

๒๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และเท่าเทียม

๒๒. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง

๒๓. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำรงตนและ
ปฏิบัติหน้าที่

๒๔. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อ
กฎหมาย มีวินัย รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมและประเพณีอันดีงาม

๒๕. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม

สิ่งที่ไม่พึงปฏิบัติ (Don'ts)

๑. แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจ
ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

๒. กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

๓. แสดงกิริยา วาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ ดูแคลน ด้อยค่า หรือขัดขวางการ
บำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

๔. แสดงกิริยา อาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๕. แสดงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
๖. การกระทำอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๗. ปฏิเสธ ป้ายเบี่ยง เกี่ยงงาน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ
๘. ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปัดความรับผิดชอบของตนเองให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
๙. ปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ
๑๐. อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบ แบบแผนของราชการ
๑๑. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำร้องขอ คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำ ความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
๑๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึง ผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น
๑๓. ปฏิเสธ ละเลยหรือเพิกเฉยในการแก้ปัญหาความเดือดร้อน หรือบรรเทาทุกข์ ให้แก่ประชาชน
๑๔. ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องแก่ประชาชน และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๑๕. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางสังคมและความเชื่อทางการเมือง
๑๖. อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง
๑๗. ฟุ่มเฟือยหรือดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน
๑๘. ปฏิบัติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรีและ ภาพลักษณ์ของตนเองทाराาชการ
๑๙. แสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ หรือแสดงกิริยา อាកาร พฤติกรรมอันมีลักษณะ เป็นการคุกคามทางเพศ และล่วงละเมิดทางเพศในการทำงาน

(ลงชื่อ).....

(นายมานพ ช่วยมณี)

นายกเทศมนตรีตำบลอนทราย

โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลดอนทราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลดอนทราย อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลดอนทราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล

๑. ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็น หลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑) พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ

๒) พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓) พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔) พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕) พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารการบริการงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ กำหนดให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑) การยึดมั่นใจคุณธรรมและจริยธรรม

๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับ

ซ้อน

๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย

๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ

๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๗

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลดอนทรายเล็งเห็นความสำคัญว่าบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น

ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้อง เหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ เพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ เทศบาลตำบลดอนทราย จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลดอนทราย ได้ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของประชาชนผู้รับบริการ

๒. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลดอนทราย ได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบ ของศีลธรรมและจริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม ตามบทบาทและภารกิจ ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลดอนทราย นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินงานขององค์กร โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ - ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมในภาคทฤษฎี ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนทราย จำนวน ๔๐ คน

- ผู้เข้าร่วมโครงการอบรมในภาคปฏิบัติ ประกอบด้วย พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนทราย จำนวน ๔๐ คน

เชิงคุณภาพ - ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนา และนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๕. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๑. เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย

๓. ดำเนินการตามโครงการ

๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรมและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ที่หน่วยงานต่างๆ จัดขึ้นตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ โดยวิธีการบรรยาย ในช่วงเดือนตุลาคม - กันยายน ๒๕๖๘

๗. สถานที่ดำเนินการ

๑. บำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่ตำบลดอนทราย อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

๒. กิจกรรมบรรยาย ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนทราย อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง

๘. งบประมาณ

ไม่เบิกจ่ายงบประมาณ


๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนทราย


๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลดอนทราย ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและสามารถประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลดอนทราย ที่เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาจิตใจและมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละการช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

(ลงชื่อ)  ผู้เสนอโครงการ
(นางธัญญา ศรีชัย)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจโครงการ
(นางกัลยาณ์ สารนันท์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)  เห็นชอบโครงการ
(นางนิษากร แก้วจันทร์)
ปลัดเทศบาลตำบลดอนทราย

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายมานพ ช่วยมณี)
นายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย