



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคอนทราย โทร. ๐-๗๕๖๗-๖๕๓๓  
ที่...พท.๕๕๓๐๑/...วันที่...๑๒ เมษายน ๒๕๖๖  
เรื่อง...ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้าง  
ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ

### ๑. เรื่องเดิม

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลคอนทราย ที่ ๕๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเทศบาลตำบลคอนทรายได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

### ๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประกอบด้วย

๒.๑ นายนรา แก้วรักษ์ รองนายกเทศมนตรี	เป็นประธานกรรมการ
๒.๒ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	เป็นกรรมการ
๒.๓ ผู้อำนวยการกองช่าง	เป็นกรรมการ
๒.๔ ผู้อำนวยการกองคลัง	เป็นกรรมการ
๒.๕ นางธัญญา ศรีชัย ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล	เป็นเลขานุการ

### ๓. ข้อระเบียบ

- ๓.๑ พระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- ๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
- ๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ข้อ ๑๔ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ ในกรณีที่เทศบาลมีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษา ร่วมเป็นกรรมการด้วย และให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเป็นเลขานุการ

**๔. ข้อพิจารณา**

๔.๑ เพื่อให้การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงกำหนดประชุมคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลคอนทราย

๔.๒ แจ้งคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)



(นางธนัญญา ศรีชัย)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**ความเห็นประธานคณะกรรมการ**

.....  
.....  
.....  
.....


(ลงชื่อ)





(นายนรา แก้วรักษ์)

รองนายกเทศมนตรีตำบลคอนทราย

ประธานคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

- ทราบ..........หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ทราบ..........ผู้อำนวยการกองช่าง

- ทราบ..........ผู้อำนวยการกองคลัง

- ทราบ..........นักทรัพยากรบุคคล

ระเบียบวาระการประชุมของคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล  
และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖

วันที่ ๑๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนทราย

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลดอนทราย ที่ ๕๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้าง  
ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(เอกสารหมายเลข ๑)

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่  
๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ (เอกสารหมายเลข ๒)

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ  
พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘  
(เอกสารหมายเลข ๓)

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน  
๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

(เอกสารหมายเลข ๔)

๓.๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ (เอกสารหมายเลข ๕)

๓.๖ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน (เอกสารหมายเลข ๖)

๓.๗ ประกาศเทศบาลตำบลดอนทราย เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงาน  
สายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และข้อมูลการลา  
ของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ (เอกสารหมายเลข ๗)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

รายชื่อคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ






ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖

วันที่ ๑๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนทราย

---

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายนรา แก้วรักษ์	รองนายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย		
๒	นางสายสุตา สมพงศ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล		
๓	นายนิพัฒน์ คงขวัญ	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๔	นางวิจนา รักนุ้ย	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๕	นางธนัญญา ศรีชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ  
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖  
วันที่ ๑๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนทราย

-----

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายนรา แก้วรักษ์	รองนายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย	นรา แก้วรักษ์	
๒	นางสายสุดา สมพงศ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	สายสุดา สมพงศ์	
๓	นายนิพัฒน์ คงขวัญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	นิพัฒน์ คงขวัญ	
๔	นางวิจนา รักนุ้ย	ผู้อำนวยการกองคลัง	วิจนา รักนุ้ย	
๕	นางธนัญญา ศรีชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ธนัญญา ศรีชัย	

ผู้ไม่มาประชุม

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายนรา แก้วรักษ์ ประธานคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ กล่าวเปิดประชุมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับครึ่งปีแรก รอบ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยให้ที่ประชุมดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธาน - ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานประชุมครั้งที่แล้ว

ประธาน - ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

ประธาน ๓.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลดอนทราย ที่ ๕๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามเอกสารหมายเลข ๑ เทศบาลได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ โดยอาศัยอำนาจตามมาตร ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๒๔๒ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๑๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และข้อ ๓๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ประกอบด้วย

๑. นายนรา แก้วรักษ์ รองนายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย เป็นประธานกรรมการ

๒. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

๓. ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นกรรมการ

๔. ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นกรรมการ

๕. นักทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ

จึงขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม รับทราบ

ประธาน ๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

เลขานุการ มอบเลขานุการฯ ชี้แจง ขอให้ทุกท่านดูเอกสารหมายเลข ๒ ประกอบ  
หลักเกณฑ์ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๒ เป็นการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ข้อ ๗ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของอันดับหรือระดับเงินเดือนสำหรับประเภทตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้น

ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) ในครั้งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะ จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๕ แล้ว เห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น
  - (๒) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษา ในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ ความผิดลหุโทษ
  - (๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
  - (๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
  - (๕) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน หรือได้ ปฏิบัติราชการมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
  - (๖) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยใน ประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
  - (๗) ในครั้งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงาน ในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
  - (๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็น หนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการ หรือหน่วยงาน
  - (๙) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีเวลาไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวม ถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้
  - (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลา ที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
  - (ข) ลาคลอบบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
  - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหก สิบวันทำการ
  - (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือ กลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่
  - (จ) ลาพักผ่อน
  - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
  - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
  - (ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
  - (ฌ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำ การ
- ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นในแต่ละครั้งต้องเป็นผู้ อยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และอยู่ในหลักเกณฑ์ ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นและมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
- (๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น
- (๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราครุฑร้ายแรงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ
- (๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย
- (๕) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตราครุฑร้ายแรงเห็นเดี๋ยว ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม
- (๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ข้อ ๑๐ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นนำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามข้อ ๕ มาเป็นหลักในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลการลา พุทธิกรรม การมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและข้อควรพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้นแล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับจนถึงนายกเทศมนตรี

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปแต่ละระดับที่ได้รับรายงานเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของนายกเทศมนตรีด้วย

ข้อ ๑๑ การพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงานให้นับช่วงเวลาการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติงานตามข้อ ๘ (๙) ในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเกณฑ์ เว้นแต่ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๘ (๕) หรือ (๖) หรือ (๗) ให้นับช่วงเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือนเป็นเกณฑ์พิจารณา

ในกรณีที่พนักงานเทศบาลผู้ใดโอน เลื่อนตำแหน่ง ย้าย สับเปลี่ยนหน้าที่ไปช่วยราชการในหน่วยราชการอื่น ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่หรืองานพิเศษอื่นใด หรือลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๘ (๙) (ข) ในครั้งปีที่แล้วมาให้นำผลการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติงานของผู้นั้นทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๑๒ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายกเทศมนตรีพิจารณารายงานผลจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๐ ประกอบกับข้อ ๑๔ ถ้าเห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้ใดอยู่เกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครั้งขึ้น ถ้าเห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้นั้นอยู่ในเกณฑ์ตามข้อ ๙ ให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

ในกรณีที่พนักงานเทศบาลผู้ใดมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ควรจะได้รับ การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกหนึ่งขั้นแต่ไม่อาจส่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นให้ได้เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับโควตาที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนของส่วนราชการนั้นถ้าในการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีหลังพนักงานเทศบาลผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้น



เงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้น นายกเทศมนตรีอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้ ทั้งนี้ ต้องอยู่ในโควตาร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

ข้อ ๑๓ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีให้แก่พนักงานเทศบาลซึ่งในครั้งปีที่ผ่านมาได้รับอนุญาตให้ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศตามข้อ ๘ (๙) (ซ) หรือลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพตามข้อ ๘ (๙) (ณ) ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาสั่งเลื่อนได้ครั้งละไม่เกินครึ่งขั้น ทั้งนี้ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๔ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลเพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วยประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ ในกรณีที่เทศบาลมีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วย และให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเป็นเลขานุการ

ข้อ ๑๕ นายกเทศมนตรีจะนำเอาเหตุที่พนักงานเทศบาลผู้ใดถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือถูกฟ้องคดีอาญา มาเป็นเหตุในการไม่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นไม่ได้

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่พนักงานเทศบาลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์และถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษและเป็นการถูกลงโทษจากการกระทำความผิดเดียวกัน ถ้าถูกสั่งไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนมาแล้วเพราะเหตุที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษ จะสั่งไม่เลื่อนขั้นเงินเดือนซ้ำอีกครึ่งหนึ่งเพราะเหตุจากการกระทำความผิดเดียวกันนั้นไม่ได้

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่ผลการพิจารณาโทษทางวินัยหรือโทษทางอาญาที่ถึงที่สุดแล้วมีผลทำให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลผู้ใดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้นายกเทศมนตรีพิจารณาสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลผู้นั้นเสียใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดนี้

ข้อ ๑๘ ในครั้งปีที่ผ่านมาถ้าพนักงานเทศบาลผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ผู้นั้นจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเหตุเกษียณอายุตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้นายกเทศมนตรีสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะพ้นจากราชการ

ข้อ ๑๙ ในครั้งปีที่ผ่านมาถ้าพนักงานเทศบาลผู้ใดอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ผู้นั้นถึงแก่ความตายก่อนหรือในวันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ให้นายกเทศมนตรีสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนให้ผู้นั้นเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จบำนาญโดยให้มีผลในวันที่ผู้นั้นถึงแก่ความตาย

ข้อ ๒๐ พนักงานเทศบาลผู้ใดไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นตามข้อ ๘ เพราะเหตุเกี่ยวกับระยะเวลาการปฏิบัติราชการ การลา การมาทำงานสายตามที่กำหนดหรือเหตุจำเป็นนอกจากกรณีดังกล่าวแต่นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่ามีเหตุผลพิเศษที่ต้อง

- เลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นให้นายกเทศมนตรีนำเสนอ ก.ท.จ. พร้อมด้วยเหตุผล เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะราย ถ้า ก.ท.จ. เห็นชอบด้วยจึงจะสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้
- ที่ประชุม  
ประธาน  
เลขานุการ
- รับทราบ
  - ๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘  
มอบเลขานุการฯ ชี้แจง ขอให้ทุกท่านดูเอกสารหมายเลข ๓ ประกอบ
  - หลักเกณฑ์ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘  
ข้อ ๓ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล ให้ถือปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ และระเบียบของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวโดยอนุโลม
  - ข้อ ๔ การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล ตามข้อ ๓ หมายความว่า ดังนี้  
    โควตา หมายความว่า ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม หากคำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง  
    วงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน หมายความว่า จำนวนเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน
  - ข้อ ๕ ให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยแบ่งกลุ่มพนักงานเทศบาล หรือลูกจ้างประจำของเทศบาล ดังนี้
    - ๕.๑ พนักงานเทศบาลสามัญ แยกออกเป็น ๒ กลุ่ม ดังนี้
      - (๑) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับต้น และระดับกลาง)
      - (๒) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ระดับสูง) กลุ่มผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ระดับสูง)
    - ๕.๓ ลูกจ้างประจำของเทศบาลทุกตำแหน่งให้จัดอยู่ในกลุ่มเดียวกัน
  - ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลที่มีได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ให้นำกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ กฎ และหนังสือสั่งการตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ มาบังคับใช้โดยอนุโลม
  - สำหรับโควตา ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานหรือลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ปรากฏรายละเอียดดังนี้

พนักงานเทศบาล ร้อยละ ๑๔ ของจำนวนพนักงานเทศบาลที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๔ คน คำนวณได้ ๒.๑๐ คน ถ้าคำนวณแล้วเศษไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง เศษเกินครึ่งจึงปัดขึ้น ทำให้มีผู้ที่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ชั้น สำหรับรอบการประเมินครั้งที่ ๑ ครั้ง ปีแรก จำนวน ๒ คน

ลูกจ้างประจำ ร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ คน คำนวณได้ ๐.๑๕ คน คำนวณแล้วเศษไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง จึงไม่มีผู้ที่ได้เลื่อนขั้นค่าจ้าง ๑ ชั้น จะได้เลื่อนขั้นค่าจ้างได้ ๐.๕ ชั้น

จึงขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม

- รับทราบ

ประธาน

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

เลขานุการ

มอบเลขานุการฯ ชี้แจง ขอให้ทุกท่านดูเอกสารหมายเลข ๔ ประกอบ

หนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

ที่ประชุม

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำให้นำแนวทางการเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ประธาน

- รับทราบ

๓.๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เลขานุการ

มอบเลขานุการฯ ชี้แจง ขอให้ทุกท่านดูเอกสารหมายเลข ๕ ประกอบ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๒๙ หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี

ให้พนักงานจ้างเว้นแต่พนักงานจ้างทั่วไป ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนผลการประเมินการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีที่แล้วมาในตำแหน่งที่จะเลื่อน

ค่าตอบแทนไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐ กันยายน) เพื่อจูงใจให้พนักงานจ้างที่ปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดี ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

ที่ประชุม

รับทราบ

ประธาน

๓.๖ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำหรับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและเทศบาลได้ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ ขอให้ทุกท่านดูเอกสารหมายเลข ๖ ประกอบ

พนักงานเทศบาล

(๑) รายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

๑ นางนิชากร แก้วจันทร์	ปลัดเทศบาล	ได้ ๙๘.๔๐ คะแนน
๒ นายนิพัทธ์ คชขวัญ	ผู้อำนวยการกองช่าง	ได้ ๙๗.๘๐ คะแนน
๓ นางสาวสุตา สมพงศ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ได้ ๙๔.๔๐ คะแนน

๔	นางลักขณา เอียดทอง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	ได้	๙๔.๒๐	คะแนน
๕	นางวิจิรา รักนุ้ย	ผู้อำนวยการกองคลัง	ได้	๙๔.๒๐	คะแนน
๖	นายพรหมมิน อัดตะ	นายช่างโยธาชำนาญงาน	ได้	๙๓.๘๐	คะแนน
๗	นายสมชาย จิตรพรหม	เจ้าพนักงานประปาชำนาญงาน	ได้	๙๓.๘๐	คะแนน
๘	นางธณัชชา อรุณจิตต์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	ได้	๙๓.๒๐	คะแนน
๙	นางนันทิตา ขวัญสุข	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	ได้	๙๒.๖๐	คะแนน
๑๐	นางธัญญา ศรีชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ได้	๙๐.๘๐	คะแนน
๑๑	นางสาวอัครีย์ สุวรรณมณี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ได้	๙๐.๖๐	คะแนน
(๒)	<u>รายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ที่มีผลการประเมินระดับดีมาก</u>		จำนวน	๒	ราย ดังนี้
๑	นางสาวภาวิณี รัตนศิริ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	ได้	๘๘.๒๐	คะแนน
๒	นางสาวรุ่งฤดี จารุธรรม	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	ได้	๘๖.๐๐	คะแนน
(๓)	<u>รายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ที่มีผลการประเมินระดับดี</u>		จำนวน	๑	ราย ดังนี้
๑	นางธนิดา เอียดทอง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	ได้	๗๐.๐๐	คะแนน
(๔)	<u>รายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ที่มีผลการประเมินระดับพอใช้</u>		จำนวน	ไม่มี	ราย
(๕)	<u>รายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ที่มีผลการประเมินระดับต้องปรับปรุง</u>		จำนวน	ไม่มี	ราย
<b>ลูกจ้างประจำ</b> ปรากฏรายชื่อดังนี้					
(๑)	<u>รายชื่อลูกจ้างประจำผู้ที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น</u>		จำนวน	ไม่มี	ราย
(๒)	<u>รายชื่อลูกจ้างประจำผู้ที่มีผลการประเมินระดับดีมาก</u>		จำนวน	ไม่มี	ราย
(๓)	<u>รายชื่อลูกจ้างประจำผู้ที่มีผลการประเมินระดับดี</u>		จำนวน	๑	ราย ดังนี้
๑	นายอุสิทธิ์ ปานะสุวรรณ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ได้	๗๔.๐๐	คะแนน
(๔)	<u>รายชื่อลูกจ้างประจำผู้ที่มีผลการประเมินระดับพอใช้</u>		จำนวน	ไม่มี	ราย
(๕)	<u>รายชื่อลูกจ้างประจำผู้ที่มีผลการประเมินระดับต้องปรับปรุง</u>		จำนวน	ไม่มี	ราย
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b> ปรากฏรายชื่อดังนี้					
(๑)	<u>รายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจผู้ที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น</u>		จำนวน	๑	ราย ดังนี้
๑	นางอาภาพร แก้วสลับเพชร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ได้	๙๖.๐๕	คะแนน
(๒)	<u>รายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจผู้ที่มีผลการประเมินระดับดีมาก</u>		จำนวน	๕	ราย ดังนี้
๑	นายสมศักดิ์ อินทร์จันทร์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ได้	๙๐.๔๐	คะแนน
๒	นางสาวกาญจนา มรรคคงคา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ได้	๘๙.๗๕	คะแนน
๓	นางสาวปวีณรัตน์ ช่วยมณี	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ได้	๘๙.๗๕	คะแนน
๔	นางสาวนิพนธ์ รักนุ้ย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ได้	๘๘.๒๐	คะแนน
๕	นายวินิจ มุสิกศิริ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ได้	๘๗.๒๕	คะแนน
(๓)	<u>รายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจผู้ที่มีผลการประเมินระดับดี</u>		จำนวน	ไม่มี	ราย
(๔)	<u>รายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจผู้ที่มีผลการประเมินระดับพอใช้</u>		จำนวน	ไม่มี	ราย
(๕)	<u>รายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจผู้ที่มีผลการประเมินระดับต้องปรับปรุง</u>		จำนวน	ไม่มี	ราย
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b> ปรากฏรายชื่อดังนี้					
(๑)	<u>รายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปผู้ที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น</u>		จำนวน	ไม่มี	ราย

- |  |                    |
|--|--------------------|
| (๒) <u>รายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปผู้ที่มีผลการประเมินระดับดีมาก</u>        | จำนวน ๑ ราย ดังนี้ |
| ๑ นางสาววิภาวี แก้วเพ็ง                      คนงาน                       | ได้ ๙๐.๕๐ คะแนน    |
| (๓) <u>รายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปผู้ที่มีผลการประเมินระดับดี</u>           | จำนวน ๑ ราย ดังนี้ |
| ๑ นายวัชร บัวศรี                                      พนักงานขับรถยนต์   | ได้ ๘๔.๐๐ คะแนน    |
| (๔) <u>รายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปผู้ที่มีผลการประเมินระดับพอใช้</u>        | จำนวน ไม่มี ราย    |
| (๕) <u>รายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปผู้ที่มีผลการประเมินระดับต้องปรับปรุง</u> | จำนวน ไม่มี ราย    |

ที่ประชุม  
ประธาน

- รับทราบ

๓.๗ ประกาศเทศบาลตำบลดอนทราย เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และข้อมูลการลาของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ

ขอให้กรรมการทุกท่านได้อ่านและดูข้อมูลประกอบตามเอกสารหมายเลข ๗

ตามประกาศของเทศบาล ข้อ ๒ พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง และพนักงานจ้างทั่วไปที่จะได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ในครั้งปีที่แล้วมา จะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

๒.๑ ต้องไม่ลาป่วย/ลากิจ รวมกันเกิน ๑๔ ครั้ง และไม่เกิน ๒๓ วันทำการ

๒.๒ ต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง

ในวรรคท้ายของประกาศ ทั้งนี้ ในการพิจารณาความดีความชอบต่าง ๆ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง การให้รางวัลและค่าตอบแทนอื่น ๆ รวมทั้งการประเมินเพื่อเลื่อนระดับตลอดจนการต่อสัญญาจ้างกำหนดให้นำการปฏิบัติตามประกาศนี้มาเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ

ที่ประชุม  
ประธาน

รับทราบ

- สำหรับข้อมูลการลา งานการเจ้าหน้าที่ได้สรุปวันลาของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ขอแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

-สำหรับแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดการประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐) ดังนี้

**สมรรถนะหลัก ประกอบด้วย**

- ๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
- ๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ๔ การบริการเป็นเลิศ
- ๕ การทำงานเป็นทีม

**สมรรถนะประจำสายงาน** จะกำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง

ระเบียบวาระที่

๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน

การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ขอให้กรรมการได้พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

- จากการพิจารณาคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และ ลูกจ้างประจำ รวมถึงข้อมูลการลา พุทธิกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนของ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ เห็นควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับผู้ที่มีผลการประเมินระดับ ดีเด่นได้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น สำหรับผู้ที่มีผลการประเมินระดับดีขึ้นไปให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น แต่ในรอบการประเมินรอบนี้มีพนักงานเทศบาลผู้ได้รับผลการประเมินระดับดีเด่น จำนวน ๑๑ ราย จึงขอให้ผลคะแนนลำดับที่ ๑ และลำดับที่ ๒ ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน ๑ ขั้น และลำดับที่ ๓ เป็นต้นไปให้ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น ผลการประเมิน ระดับดีมาก จำนวน ๒ ราย ระดับดี จำนวน ๑ ราย และมีผู้ที่ปฏิบัติราชการไม่ครบ ๔ เดือน จำนวน ๑ ราย จึงไม่สามารถเลื่อนขั้นเงินเดือนได้

ประธาน

- พนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น รวมทั้งสิ้น ๑๑ ราย ซึ่งตามหลักเกณฑ์ ดังกล่าว โควตาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จะได้แค่ ๒ คน ซึ่งมีข้อจำกัดเรื่องโควตาการเลื่อนขั้น เงินเดือน

- สำหรับลูกจ้างประจำที่มีผลการประเมินระดับดีมาก จำนวน ๑ ราย ซึ่งตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว โควตาเลื่อนค่าจ้าง ๑ ขั้นจะไม่มีผู้ได้เลื่อนค่าจ้าง ๑ ขั้น จะได้เลื่อนค่าจ้าง ๐.๕ ขั้น ขอให้ที่ประชุมพิจารณา

มติที่ประชุม

- ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ดังนี้

**พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๒ ราย มีดังนี้**

- ๑ นางนิษากร แก้วจันทร์ ปลัดเทศบาล
- ๒ นายนิวัฒน์ คงขวัญ ผู้อำนวยการกองช่าง

**พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑๑ ราย มีดังนี้**

- ๑ นางสาวสุดา สมพงศ์ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- ๒ นางสาวอัครีย์ สุวรรณมณี นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
- ๓ นางธัญญา ศรีชัย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- ๔ นางธนิษฐา อรุณจิตต์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
- ๕ นางสาวรุ่งฤดี จารุธรรม นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
- ๖ นางวิจิรา รักนุ้ย ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๗ นางลักขณา เอียดทอง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
- ๘ นางธนิศา เอียดทอง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
- ๙ นางนัทธิดา ขวัญสุข เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน
- ๑๐ นายพรหมมิน อัดตะ นายช่างโยธาชำนาญงาน
- ๑๑ นายสมชาย จิตรพรหม เจ้าพนักงานประปาชำนาญงาน

**พนักงานเทศบาล ผู้ที่ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวน ๑ ราย มีดังนี้**

- ๑ นางสาวภาวิณี รัตนศิริ เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม


- ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ลูกจ้างประจำ ผู้ที่มีผลคะแนนการประเมินตามประกาศเทศบาล ตำบลดอนทราย เรื่อง ผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖


**ลูกจ้างประจำ ผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑ ราย มีดังนี้**

- ๑ นายอุสิทธิ์ ปานะสุวรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ  
ประธาน - ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)  ผู้จตุรงานการประชุม  
(นางธัญญา ศรีชัย)  
เลขานุการ

(ลงชื่อ)  ตรวจสอบและรับรองรายงานการประชุม  
(นายนรา แก้วรักษ์)  
ประธานกรรมการพิจารณาการเลื่อนชั้นเงินเดือนฯ