



แผนการพัฒนา
พนักงานเทศบาลตำบลนครไทย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

งานการเจ้าหน้าที่
เทศบาลตำบลนครไทย
โทร. ๐ ๗๔๖๗ ๖๕๓๓-๔

คำนำ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงาน เทศบาล

เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด เทศบาลตำบลดอนทราย ได้จัดทำ แผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ซึ่งครอบคลุมถึงบุคลากรตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลดอนทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยคำนึงถึง หน้าที่ความรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลดอนทรายที่กฎหมายกำหนด เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนงานพัฒนางานในหน้าที่ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร คุณธรรมและจริยธรรม และ การเสริมสร้างบุคลิกภาพ

แผนการพัฒนาเทศบาลตำบลดอนทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จึงเป็น เครื่องมือในการนำทิศทางการพัฒนาบุคลากรภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา หลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนา งบประมาณ และการติดตามประเมินผล ซึ่งผลของการวางแผนพัฒนาดังกล่าว จะนำไปสู่การปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างสูงสุดต่อไป

สารบัญ

<u>เรื่อง</u>	<u>หน้า</u>
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วิสัยทัศน์ และพันธกิจการพัฒนา	๒
๒.๑ วิสัยทัศน์	
๒.๒ พันธกิจ	
๓. วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา	๓
๓.๑ วัตถุประสงค์	
๓.๒ เป้าหมายการพัฒนา	
๔. หลักสูตรการพัฒนา	๔
๕. วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา	๕
๕.๑ วิธีการพัฒนา	
๕.๒ ระยะเวลาดำเนินการพัฒนา	
๖. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา	๕
๗. การติดตามและประเมินผลการพัฒนา	๖
๘. จำนวนบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๙
๙. รายละเอียดการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลดอนทราย	๑๐

แผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลดอนทราย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ กำหนดให้เทศบาล จัดทำ แผนพัฒนาพนักงานเทศบาลตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานเทศบาลที่ ก.ท. กำหนด โดยให้กำหนด เป็นแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลมีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาลนั้น และแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล อย่างน้อยต้องประกอบด้วย

- (๑) หลักการและเหตุผล
- (๒) เป้าหมายการพัฒนา
- (๓) หลักสูตรการพัฒนา
- (๔) วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา
- (๕) งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา
- (๖) การติดตามและประเมินผลการพัฒนา

๑.๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุ ดังนี้

“ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหาร ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

“ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอ แก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มี ผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหารราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติ เดิมเสียใหม่ จากการศึกษาที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่ยาวไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึง ปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ใน พระราชกฤษฎีกาฉบับนี้กำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
๒. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติ ราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป
๓. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยน ทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มี ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม
๔. ต้องมีการสร้างความมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกัน และกัน เพื่อนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ”

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลดอนทราย จึงได้จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการพัฒนางานในหน้าที่ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร คุณธรรมและจริยธรรม และการเสริมสร้างบุคลิกภาพ ทั้งนี้ ให้รวมถึงการพัฒนาพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนทรายด้วย

๒. วิสัยทัศน์ และพันธกิจการพัฒนา

๒.๑ วิสัยทัศน์

“พัฒนาบุคลากรไปสู่ความเป็นมาตรฐาน เพื่อองค์กรแห่งความเป็นเลิศ”

๒.๒ พันธกิจ

๒.๒.๑ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับให้เป็นผู้มืออาชีพ

เป้าประสงค์ บุคลากรของเทศบาลดอนทรายมีขีดความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างสูงสุด

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะและพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลดอนทราย ตามสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลดอนทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา

๑. กำหนดหลักสูตรฝึกอบรม/โครงการพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้ได้มาตรฐาน

๒. ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่น ที่จำเป็นและเหมาะสม

๓. พัฒนาบุคลากรอย่างเข้มข้นและต่อเนื่อง ตามสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลดอนทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

๑. ระดับความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

๒. ร้อยละของผู้ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม

๓. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลดอนทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

๒.๒.๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี

เป้าประสงค์ บุคลากรของเทศบาลดอนทราย มีค่านิยมขององค์กรร่วมกัน

ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลดอนทราย ที่มีต่อ

บุคคลภายนอก

ยุทธศาสตร์ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้กับบุคลากรเทศบาล

ตำบลดอนทราย

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา

๑. กำหนดหลักสูตรฝึกอบรม/โครงการพัฒนาเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลให้กับบุคลากรในทุกระดับ
๒. สร้างค่านิยมองค์กรให้กับบุคลากรในสังกัดเพื่อเชื่อมโยงไปสู่วัฒนธรรมขององค์กร

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

๑. ระดับความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
 ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ยึดถือและปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร
- ๒.๒.๓ เสริมสร้างบุคลิกภาพและคุณสมบัติในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรทุกระดับ
- เป้าประสงค์ บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนทราย มีบุคลิกภาพที่ดี และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ
- ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ผลสำเร็จของงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของบุคลากรแต่ละคน

ยุทธศาสตร์ เสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดีและมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติร่วมกับผู้อื่นให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลดอนทราย

กลยุทธ์ / แนวทางการพัฒนา

๑. กำหนดหลักสูตรฝึกอบรม/โครงการพัฒนาเกี่ยวกับบุคลิกภาพ และมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติร่วมกับผู้อื่นให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลดอนทราย
๒. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเทศบาลตำบลดอนทราย ได้สร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

๑. ระดับความสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
๒. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมและมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

๓. วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา

๓.๑ วัตถุประสงค์

๓.๑.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลดอนทราย มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ และตลอดเวลา

๓.๑.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพของเทศบาลตำบลดอนทราย ให้มีประสิทธิภาพ ใน ๕ ด้าน ดังนี้

- (๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยทั่วไป เช่น ระเบียบกฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ เป็นต้น
- (๒) ด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ทักษะที่จำเป็นประจำสายงาน และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
- (๓) ด้านการบริหาร ได้แก่ การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง การเป็นผู้นำ การพัฒนาคน การคิดเชิงกลยุทธ์ เป็นต้น

(๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์ การทำงาน การสื่อสารและสื่อความหมาย การเสริมสร้างสุขภาพอนามัย เป็นต้น

(๕) ด้านศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๓.๑.๓ เพื่อให้ผู้บริหารใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลดอนทราย

๓.๒ เป้าหมายการพัฒนา

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลดอนทราย ต้องได้รับการพัฒนาตามสายงานที่มีในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลดอนทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ภายในรอบระยะเวลา ๓ ปี ของแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลดอนทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

๔. หลักสูตรการพัฒนา

สำหรับหลักสูตรในการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนทราย จะต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยหนึ่งหลักสูตรหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

๔.๑ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานทั่วไป เช่น ระเบียบกฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ เป็นต้น

๔.๒ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ ความรู้ความเข้าใจในวิธีการปฏิบัติงานในหน้าที่ และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงาน ความสนใจ ใฝ่รู้ มีการพัฒนาหาความรู้ใหม่ ๆ เพื่อนำมาพัฒนางานในหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง เหมาะสม และทันสมัย ต่อการเปลี่ยนแปลงรอบด้าน

๔.๓ หลักสูตรความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ทักษะที่จำเป็นประจำสายงาน และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

๔.๔ หลักสูตรด้านการบริหาร ได้แก่ การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง การเป็นผู้นำ การพัฒนาคน การคิดเชิงกลยุทธ์ เป็นต้น

๔.๕ หลักสูตรด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน การสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๔.๖ หลักสูตรการเสริมสร้างบุคลิกภาพและคุณสมบัติในการปฏิบัติงาน ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ เช่น มนุษยสัมพันธ์การทำงาน การสื่อสารและสื่อความหมาย

๔.๗ หลักสูตรการศึกษาเพิ่มเติมในประเทศ ได้แก่ การเพิ่มพูนความรู้ ด้วยการเรียนหรือการวิจัยตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาในประเทศโดยใช้เวลาในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ

๔.๘ หลักสูตรการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับเขตการค้าเสรีอาเซียน เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เพิ่มขึ้นเกี่ยวกับเขตการค้าเสรีอาเซียน

๔.๙ หลักสูตรการดูงานเพิ่มเติมในประเทศและต่างประเทศ ได้แก่ การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการดูงานในประเทศและต่างประเทศ เพื่อเป็นการนำความรู้หรือแนวคิดมาปรับประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร

๕. วิธีการพัฒนา และระยะเวลาดำเนินการพัฒนา

๕.๑ วิธีการพัฒนา

๕.๑.๑. เทศบาลตำบลดอนทราย อาจเป็นผู้ดำเนินการเองหรือเข้าร่วมกับหน่วยงานอื่น ซึ่งในแต่ละครั้งที่ดำเนินการอาจใช้วิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีในคราวเดียวกัน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความจำเป็น ความเหมาะสม หลักสูตรการพัฒนา งบประมาณ สื่อการฝึกอบรม วิทยากร ระยะเวลา และการกำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะเข้ารับการอบรม โดยกำหนดวิธีการพัฒนาออกเป็นดังนี้

- (๑) วิธีการปฐมนิเทศ
- (๒) วิธีการมอบหมายงาน หรือการสับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๓) วิธีการสอนงาน การให้คำปรึกษา การเรียนรู้ร่วมกัน หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม
- (๔) วิธีการฝึกอบรม
- (๕) วิธีการศึกษา หรือดูงาน
- (๖) วิธีการประชุมเชิงปฏิบัติการหรือสัมมนา

๕.๑.๒. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมีหน้าที่ในการรับผิดชอบควบคุม ดูแล และพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคิดที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของตน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๒ ระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

เทศบาลตำบลดอนทราย ได้กำหนดระยะเวลาดำเนินการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนทราย ออกเป็น ๒ แบบ ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบระยะสั้น ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย เช่น ความจำเป็น และเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา วิธีการพัฒนา งบประมาณ และหลักสูตรการพัฒนาแต่ละหลักสูตร เป็นต้น

แบบที่ ๒ แบบระยะยาว ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาเป็นไปตามรอบแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลดอนทราย ระยะ ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖

๖. งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา

งบประมาณในการดำเนินการพัฒนาพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

๖.๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๖๓๕,๕๐๐ บาท

๖.๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๗๒๓,๐๐๐ บาท

๖.๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑,๗๒๓,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ สำหรับงบประมาณในการดำเนินการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลดอนทราย โดยละเอียดขึ้นอยู่กับรายจ่ายหลักสูตรการพัฒนาในแต่ละหลักสูตรรวมถึงวิธีการ ระยะเวลา สื่อการฝึกอบรม วิทยากร และกลุ่มเป้าหมายที่จะเข้ารับการพัฒนา

๗. การติดตามและประเมินผลการพัฒนา

๗.๑ การติดตามและประเมินผลการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลดอนทราย แบ่งได้ดังนี้

๗.๑.๑ การติดตามและประเมินผลเชิงปริมาณ เทศบาลตำบลดอนทราย กำหนดให้มีการดำเนินการติดตามประเมินผลความสำเร็จตามเป้าหมายของการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลดอนทราย โดยในแต่ละปีงบประมาณพนักงานเทศบาลตำบลดอนทราย ที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลดอนทราย จะต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ๑ หลักสูตรต่อปี

๗.๑.๒ การติดตามและประเมินผลเชิงคุณภาพ เทศบาลตำบลดอนทราย กำหนดให้ในเบื้องต้นผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ประเมินผล ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติ ของพนักงานเทศบาลตำบลดอนทราย ที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของตน

๗.๒ เทศบาลตำบลดอนทราย กำหนดให้มีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผล โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการพัฒนา ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------|---------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลดอนทราย | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๗.๒.๑ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการพัฒนา มีดังนี้

๑. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างแต่ละคนของเทศบาลตำบลดอนทราย

๒. วิเคราะห์ปัญหาที่ได้จากการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมของพนักงานเทศบาลแต่ละคน ตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นในเทศบาลตำบลดอนทราย

๓. พิจารณาปัญหาและความต้องการที่จะต้องให้มีการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลดอนทราย พร้อมทั้งสำรวจความต้องการในการพัฒนาเพิ่มเติม

๔. ประเมินความจำเป็นที่ต้องมีการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลดอนทราย พร้อมทั้งจัดลำดับความสำคัญก่อนหลัง โดยคำนึงถึงความจำเป็น ความเหมาะสม ของกลุ่มเป้าหมาย วิธีการ หลักสูตร ระยะเวลา และงบประมาณในการพัฒนา

๕. เสนอความเห็นต่อนายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย เพื่อพิจารณา สั่งการ เช่น การจัดฝึกอบรม สัมมนา การศึกษาเพิ่มเติม หรือการแต่งตั้งคณะทำงานในการดำเนินการช่วยเหลือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการฯ เป็นต้น

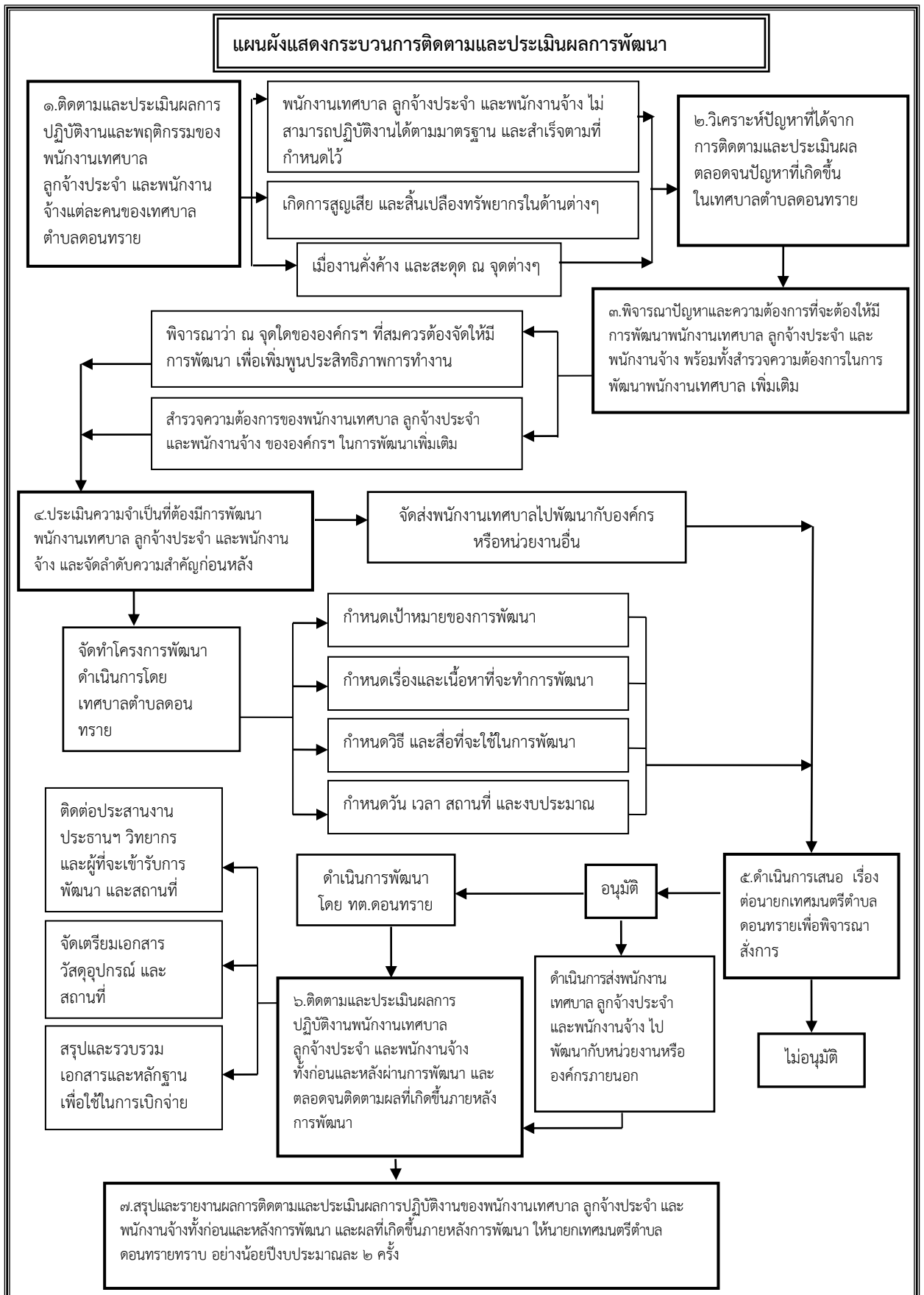
๖. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลตำบลดอนทราย ทั้งก่อนและหลังผ่านการพัฒนา และตลอดจนติดตามผลที่เกิดขึ้นภายหลังการพัฒนา

๗. สรุปและรายงานผลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลตำบลดอนทราย ทั้งก่อนและหลังการพัฒนา และผลที่เกิดขึ้นภายหลังการพัฒนา ให้นายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง

๘. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๗.๒.๒ กระบวนการติดตามและประเมินผลการพัฒนา ประกอบด้วย

๑. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมของพนักงานเทศบาลตำบล
ดอนทรายแต่ละคน
๒. วิเคราะห์ปัญหาที่ได้จากการติดตามและประเมินผลตลอดจนปัญหาที่เกิดขึ้นใน
เทศบาลตำบลดอนทราย
๓. พิจารณาปัญหาและความต้องการที่จะต้องให้มีการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบล
ดอนทราย พร้อมทั้งสำรวจความต้องการในการพัฒนาเพิ่มเติม
๔. ประเมินความจำเป็นที่ต้องมีการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลดอนทรายและ
จัดลำดับความสำคัญก่อนหลัง
๕. ดำเนินการความเห็นต่อนายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย เพื่อพิจารณาสั่งการ
๖. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลตำบลดอนทรายทั้งก่อน
และหลังผ่านการพัฒนา และตลอดจนติดตามผลที่เกิดขึ้นภายหลังการพัฒนา
๗. สรุปและรายงานผลการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล
ตำบลดอนทราย ทั้งก่อนและหลังการพัฒนา และผลที่เกิดขึ้นภายหลังการพัฒนา ให้นายกเทศมนตรีตำบล
ดอนทรายทราบ อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง



๘. จำนวนบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๘.๑ จำนวนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ลำดับ ที่	ประเภท	ปีงบประมาณ พ.ศ.			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	พนักงานเทศบาล	๑๕	๑๕	๑๕	
๒	พนักงานครูเทศบาล	๑	๑	๑	
๓	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	
๔	พนักงานจ้าง	๑๒	๑๒	๑๒	
รวม		๒๙	๒๙	๒๙	

๘.๒ จำนวนพนักงานเทศบาลตามสายงาน

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	นักบริหารงานท้องถิ่น	๑	๑	๑	
๒	นักบริหารงานทั่วไป	๑	๑	๑	
๓	นักบริหารงานการคลัง	๑	๑	๑	
๔	นักบริหารงานช่าง	๑	๑	๑	
๕	นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	
๖	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	
๘	นิติกร	๑	๑	๑	
๙	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	
๑๐	นักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	
๑๑	นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	
๑๒	นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	
๑๓	ครู	๑	๑	๑	
๑๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	
๑๕	นายช่างโยธา	๑	๑	๑	
๑๖	เจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	
รวม		๑๖	๑๖	๑๖	

รายละเอียดแผนพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลดอนทราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างทักษะและพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลดอนทราย ตามสายงานที่มีอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลดอนทราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๑	หลักสูตรนักบริหารงาน ท้องถิ่น	เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้าน การบริหารและการจัดการ งานภาครัฐและเพิ่มพูน ความรู้แนวคิดการบริหาร เชิงกลยุทธ์	ปลัดเทศบาล	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	นักบริหารงานท้องถิ่นมี สมรรถนะด้านการบริหารและ การจัดการภาครัฐ ในการ ปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์ สุขส่วนรวม ตอบสนองความ ต้องการของประชาชนภายใน ท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	สถาบันพัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๒	หลักสูตรนักบริหารงาน ทั่วไป	เพื่อให้มีความรู้ความ สามารถ มีความเข้าใจใน บทบาทอำนาจหน้าที่และมี ความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงาน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	นักบริหารงานทั่วไปมีความรู้ ความสามารถมีความเข้าใจใน บทบาทอำนาจหน้าที่และมี ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติ งานตามภารกิจ	สถาบันพัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๓	หลักสูตรนักบริหารงานการ คลัง	เพื่อให้มีความรู้ความ สามารถ มีความเข้าใจใน บทบาทอำนาจหน้าที่และมี ความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงาน	ผู้อำนวยการกองคลัง	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	นักบริหารงานการคลังมี ความรู้ความสามารถมีความ เข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ และมีความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ	สถาบันพัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๔	หลักสูตรนักบริหารงานช่าง	เพื่อให้มีความรู้ความ สามารถ มีความเข้าใจใน บทบาทอำนาจหน้าที่และมี ความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงาน	ผู้อำนวยการกองช่าง	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	นักบริหารงานช่างมีความรู้ ความสามารถมีความเข้าใจใน บทบาทอำนาจหน้าที่และมี ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติ งานตามภารกิจ	สถาบันพัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๕	หลักสูตรนักจัดการงาน ทั่วไป	เพื่อให้มีความรู้ความ สามารถ มีความเข้าใจใน บทบาทอำนาจหน้าที่และมี ความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงาน	นักจัดการงานทั่วไป	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	ผ่านการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	นักจัดการงานทั่วไปมีความรู้ ความสามารถมีความเข้าใจใน บทบาทอำนาจหน้าที่และมี ความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ	สถาบันพัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๖	หลักสูตรนักทรัพยากร บุคคล	เพื่อให้มีความรู้ความ สามารถ มีความเข้าใจใน บทบาทอำนาจหน้าที่และมี ความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงาน	นักทรัพยากรบุคคล	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	ผ่านการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	นักทรัพยากรบุคคลมีความรู้ ความสามารถมีความเข้าใจใน บทบาทอำนาจหน้าที่และมี ความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ	สถาบันพัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๗	หลักสูตรนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	เพื่อให้มีความรู้ความ สามารถ มีความเข้าใจใน บทบาทอำนาจหน้าที่และมี ความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงาน	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	ผ่านการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน มีความรู้ความสามารถมีความ เข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ และมีความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ	สถาบันพัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๘	หลักสูตรนิติกร	เพื่อให้มีความรู้ความ สามารถ มีความเข้าใจใน บทบาทอำนาจหน้าที่และมี ความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงาน	นิติกร	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	ผ่านการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	นิติกรมีความรู้ความสามารถมี ความเข้าใจในบทบาทอำนาจ หน้าที่และมีความเชี่ยวชาญใน การปฏิบัติงานตามภารกิจ	สถาบันพัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๙	หลักสูตรนักวิชาการเงินและ บัญชี	เพื่อให้มีความรู้ความ สามารถ มีความเข้าใจใน บทบาทอำนาจหน้าที่และมี ความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงาน	นักวิชาการเงินและบัญชี	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	ผ่านการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	นักวิชาการเงินและบัญชีมี ความรู้ความสามารถมีความ เข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ และมีความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ	สถาบันพัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๑๐	หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ	เพื่อให้มีความรู้ความ สามารถ มีความเข้าใจใน บทบาทอำนาจหน้าที่และมี ความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงาน	นักวิชาการพัสดุ	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	ผ่านการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	นักวิชาการพัสดุมีความรู้ ความสามารถมีความเข้าใจใน บทบาทอำนาจหน้าที่และมี ความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ	สถาบันพัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๑๑	หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน	เพื่อให้มีความรู้ความ สามารถ มีความเข้าใจใน บทบาทอำนาจหน้าที่และมี ความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงาน	นักพัฒนาชุมชน	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	ผ่านการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	นักพัฒนาชุมชนมีความรู้ ความสามารถมีความเข้าใจใน บทบาทอำนาจหน้าที่และมี ความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ	สถาบันพัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๑๒	หลักสูตรนักวิชาการศึกษา	เพื่อให้มีความรู้ความ สามารถ มีความเข้าใจใน บทบาทอำนาจหน้าที่และมี ความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงาน	นักวิชาการศึกษา	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	ผ่านการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	นักวิชาการศึกษามีความรู้ ความสามารถมีความเข้าใจใน บทบาทอำนาจหน้าที่และมี ความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ	สถาบันพัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๑๓	โครงการพัฒนามาตรฐาน หลักสูตรขั้นพื้นฐานปฐมวัย	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ทักษะ ประสบการณ์มาใช้ ในงานด้านการศึกษา ปฐมวัย	ครู	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	ครูมีความรู้ความเข้าใจ ทักษะ และประสบการณ์ในการดูแล เด็ก นักเรียน	สำนักปลัด
๑๔	หลักสูตรเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	เพื่อให้มีความรู้ความ สามารถ มีความเข้าใจใน บทบาทอำนาจหน้าที่และมี ความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	ผ่านการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้มี ความรู้ความสามารถมีความ เข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ และมีความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ	สถาบันพัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๑๕	หลักสูตรนายช่างโยธา	เพื่อให้มีความรู้ความ สามารถ มีความเข้าใจใน บทบาทอำนาจหน้าที่และมี ความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงาน	นายช่างโยธา	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	นายช่างโยธามีความรู้ ความสามารถมีความเข้าใจใน บทบาทอำนาจหน้าที่และมี ความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ	สถาบันพัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๑๖	หลักสูตรเจ้าพนักงาน ประปา	เพื่อให้มีความรู้ความ สามารถ มีความเข้าใจใน บทบาทอำนาจหน้าที่และมี ความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานประปา	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	เจ้าพนักงานประปามีความรู้ ความสามารถมีความเข้าใจใน บทบาทอำนาจหน้าที่และมี ความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ	สถาบันพัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๑๗	โครงการฝึกอบรมแก่ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาล	เพื่อพัฒนาบุคลากรใน องค์กรให้สามารถปฏิบัติ หน้าที่ของตนเองตาม ตำแหน่งงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	จำนวนพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างที่เข้า รับการฝึกอบรม	บุคลากรขององค์กรมี ความสามารถในการบริหาร และปฏิบัติงานในหน้าที่ เพิ่มขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๑๘	โครงการจัดกิจกรรมอบรม สัมมนาและศึกษาดูงานแก่ พนักงานเทศบาล พนักงาน ครูเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้าง	เพื่อเพิ่มพูนความรู้/ทักษะ และประสบการณ์ในการ ทำงาน	พนักงานเทศบาล พนักงาน ครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมสัมมนา และศึกษาดูงาน	บุคลากรขององค์กรมี ความสามารถในการบริหาร และปฏิบัติงานในหน้าที่ เพิ่มขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๑๙	หลักสูตรคอมพิวเตอร์เพื่อ งานเอกสารยุคใหม่	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ เทศบาลมีความรู้และ เสริมสร้างประสิทธิภาพใน การใช้งานด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและคอมพิวเตอร์ ให้ดียิ่งขึ้น	พนักงานเทศบาล พนักงาน ครูเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๗๐	บุคลากรของเทศบาลมีความรู้ และทักษะในการใช้ คอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ต เพิ่มมากขึ้น	สถาบันพัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๒๐	หลักสูตรกรณีศึกษาทางการเงิน การคลัง ในข้อทักท้วงหน่วยตรวจสอบและคำวินิจฉัยของศาลปกครอง	เพื่อพัฒนาศักยภาพที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามบทบาทและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	พนักงานเทศบาลสังกัดกองคลัง	๗,๗๐๐	๗,๗๐๐	๗,๗๐๐	ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	บุคลากรของเทศบาลมีความเข้าใจในนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๒๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปการจัดเก็บค่าน้ำประปา	เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบระบบประปา	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้และทักษะในการใช้โปรแกรม สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๒๒	หลักสูตรนักบริหารงานศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัย	เพื่อพัฒนาสมรรถนะเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาเด็กปฐมวัย	ผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๒๙,๕๐๐	๒๙,๕๐๐	๒๙,๕๐๐	ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้สมรรถนะ เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงานด้านการพัฒนาเด็กปฐมวัย	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๒๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและวิธีการในการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศภูมิศาสตร์ (GIS)	ผู้อำนวยการกองช่าง นายช่างโยธา ผู้อำนวยการกองคลัง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	จำนวนครั้งที่เข้ารับการฝึกอบรม	ทำให้มีการจัดเก็บรายได้เป็นระบบ และมี ประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒๔	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน	เพื่อให้มีความรู้ความสามารถ มีความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่และมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม	บุคลากรขององค์กรมีความสามารถในการบริหารและปฏิบัติงานในหน้าที่เพิ่มขึ้น	สำนักปลัด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๒๕	หลักสูตรปฐมนิเทศพนักงาน ส่วนท้องถิ่นที่บรรจุใหม่	เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่มีความรู้และ เข้าใจในระบบงานและ ระเบียบกฎหมาย กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับ การทำงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	พนักงานเทศบาลบรรจุใหม่	-	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	พนักงานเทศบาล ผ่านการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	พนักงานส่วนท้องถิ่นมีความรู้ และเข้าใจในระบบงานและ ระเบียบกฎหมาย กระบวน งานที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นเพื่อให้สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและ มีประสิทธิภาพ	สถาบันพัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น

๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลดอนทราย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๑	โครงการพัฒนาด้าน คุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและทัศนคติที่ดีใน การปฏิบัติงานของบุคลากร	บุคลากรในสังกัดเทศบาล ตำบลดอนทราย	-	-	-	๑. บุคลากรของ ทต.ดอนทรายได้เข้า รับการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและ ประพฤติตนและ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องโดยไม่ฝ่าฝืน ระเบียบ	บุคลากรมีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อบริการประชาชนและ ดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข	สำนักปลัด
๒	หลักสูตรท้องถิ่นคุณธรรม ตามรอยพระยุคลบาท	เพื่อให้เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติงานตามรอยพระยุคล บาท ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต จิตสำนึกรับผิดชอบ ต่อส่วนร่วม	บุคลากรในสังกัดเทศบาล ตำบลดอนทราย	-	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	ผ่านการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	บุคลากรมีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อบริการประชาชนและ ดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข	สถาบันพัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น
๓	การปฏิบัติงานด้าน ดำเนินการทางวินัยและ ละเมิดขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	เพื่อเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัยแก่ พนักงานส่วนท้องถิ่น รวมถึงได้ตระหนักถึงผลดี ของการมีวินัยและการรักษา วินัย	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล	-	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	ผ่านการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ผู้ผ่านการอบรมได้เพิ่มพูน ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย พนักงานส่วน ท้องถิ่นมีความตระหนักถึงโทษ ทางวินัยและสามารถปฏิบัติ ตนได้ตามหลักของกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทาง ราชการโดยไม่ถูกดำเนินการ ทางวินัย	สถาบันพัฒนา บุคลากร ท้องถิ่น

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๔	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ศพด.ตำบล ดอนทราย	๑.เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและทัศนคติที่ดีใน การปฏิบัติงานของบุคลากร ๒.เพื่อเด็กและผู้ปกครองมี กิจกรรมด้านจริยธรรม ร่วมกัน	บุคลากรในสังกัดทุกคน นักเรียนและผู้ปกครอง ศพด.ตำบลดอนทราย	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑.จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ ๒.จำนวนนักเรียน และผู้ปกครองของ ศพด.ตำบลดอน ทรายที่เข้าร่วม โครงการ	๑.บุคลากรมีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๒.เด็กและผู้ปกครองได้มี กิจกรรมที่สร้างสรรค์ร่วมกัน	สำนักปลัด ศพด.ตำบล ดอนทราย
๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้าง ทัศนคติที่ดีในการทำงาน ของเทศบาลตำบลดอน ทราย	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและทัศนคติที่ดีใน การปฏิบัติงานของบุคลากร	บุคลากรในสังกัดเทศบาล ตำบลดอนทราย	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรมีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด

๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างบุคลิกภาพที่ดีและมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติร่วมกับผู้อื่นให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลดอนทราย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๑	โครงการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชน	เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ประชาชนที่เข้าร่วมโครงการจำนวน ๕๐ คน	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ	ประชาชนมีความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากยิ่งขึ้นและสามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้	สำนักปลัด
๒	โครงการส่งเสริมจัดกิจกรรมวันสำคัญทางราชการ	เพื่อส่งเสริมการจัดงานสำคัญของทางราชการ	บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลดอนทราย	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในสังกัด ทต.ดอนทรายและประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมในวันสำคัญทางราชการ	สำนักปลัด
๓	โครงการส่งเสริมกิจกรรมวันงานประเพณีประจำปี	เพื่อส่งเสริมและจัดกิจกรรมวันงานประเพณีประจำปี	บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลดอนทราย	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรในสังกัด ทต.ดอนทรายและประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมในวันงานประเพณีประจำปี	สำนักปลัด
๔	โครงการรดน้ำผู้สูงอายุประจำปี	เพื่อจัดกิจกรรมรดน้ำผู้สูงอายุในประเพณีสงกรานต์	เพื่อแสดงความกตัญญูแก่ผู้สูงอายุ ๑ ครั้ง/ปี	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	กิจกรรมประเพณีสงกรานต์ที่จัด/ปี	ทำให้เยาวชนได้แสดงความกตัญญูแก่ผู้สูงอายุ	สำนักปลัด
๕	โครงการแข่งขันกีฬาต้านภัยยาเสพติด	เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์	พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	๑๗๐,๐๐๐	จำนวนครั้งที่เข้าร่วมแข่งขันกีฬา	ทำให้เกิดความสัมพันธ์ภาพที่ดีต่อกัน รวมทั้งเกิดความจริงใจ มีความสามัคคีและมีน้ำใจเป็นนักกีฬา	สำนักปลัด
๖	โครงการจัดกิจกรรมเวทีประชาคม	เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	จัดประชุมประชาคมจำนวน ๒ ครั้ง/ปี	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	จำนวนครั้งที่มีการจัดประชุมประชาคม	ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	สำนักปลัด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ			ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
				๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖			
๗	โครงการประชุม ประจำเดือนพนักงาน เทศบาล	เพื่อพัฒนาศักยภาพและ การมีส่วนร่วมในการการ ปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัดเทศบาล ตำบลดอนทราย	-	-	-	จำนวนผู้เข้าร่วม ประชุมประจำเดือน	เพิ่มความเข้าใจ ความสามัคคี ระหว่างผู้บริหารและพนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๘	โครงการปรับปรุงกระบวน งานหลักของกอง ให้ใช้ ระยะเวลาดำเนินการลดลง	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ บริการประชาชน	บุคลากรในสังกัดเทศบาล ตำบลดอนทราย	-	-	-	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	ประชาชนผู้ใช้บริการได้รับ ความพึงพอใจต่อการบริการที่ ได้รับเพิ่มขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๙	กิจกรรม ๕ ส	เพื่อให้สถานที่ทำงานของ เทศบาลมีความเป็นระเบียบ เรียบร้อย ปลูกฝังเจ้าหน้าที่ ให้มีจิตสำนึก ทักษะคติและมี ระเบียบวินัยมากขึ้น	บุคลากรในสังกัดเทศบาล ตำบลดอนทราย	-	-	-	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	สถานที่ทำงานและ สภาพแวดล้อมของเทศบาลมี ความสะอาดและมีความเป็น ระเบียบเรียบร้อยมากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
๑๐	โครงการ Big Cleaning Day ร่วมกับหน่วยงาน ต่าง ๆ	เพื่อกำจัดขยะภายในเขต เทศบาลตำบลดอนทราย และเชื่อมความสัมพันธ์	หมู่ที่ ๑ - หมู่ที่ ๖	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	จำนวนหมู่บ้านที่เข้า ร่วมโครงการ	เขตเทศบาลตำบลดอนทรายมี ความสะอาดเรียบร้อยและเกิด ความรักความสามัคคีในชุมชน	สำนักปลัด
๑๑	โครงการฝึกอบรมความรู้ เบื้องต้นเกี่ยวกับการป้องกัน และบรรเทาอัคคีภัยใน อาคารบ้านเรือน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการเข้าระงับ เหตุ และมีทักษะความ ชำนาญในการใช้อุปกรณ์ใน การดับเพลิงเบื้องต้น	บุคลากรในสังกัดเทศบาล ตำบลดอนทราย	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจการป้องกันและ ระงับเหตุที่เกิดจากอัคคีภัย และมีทักษะความชำนาญใน การใช้อุปกรณ์ในการดับเพลิง	สำนักปลัด
๑๒	โครงการพัฒนาครอบครัว เข้มแข็ง	เพื่อสร้างความผูกพันใน ครอบครัวให้เข้มแข็ง	บุคลากรในสังกัดเทศบาล ตำบลดอนทราย	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในความสำคัญของ ครอบครัว สร้างความผูกพัน ในครอบครัวให้เข้มแข็งยิ่งขึ้น	สำนักปลัด



คำสั่งเทศบาลตำบลดอนทราย

ที่ ๕๙ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๓๐๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลดอนทราย | เป็นกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นางธัญญา ศรีชัย ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด แล้วรายงานผลต่อนายกเทศมนตรีตำบล ดอนทราย เพื่อรายงานขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายมานพ ช่วยมณี)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย



ประกาศเทศบาลตำบลดอนทราย

เรื่อง แผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลดอนทราย อำเภอปากพะยูน จังหวัดพัทลุง ได้ดำเนินการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง (ก.ท.จ.พัทลุง) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบตามแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลดอนทราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ตามที่เสนอขอความเห็นชอบไปแล้ว นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๙๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล เทศบาลตำบลดอนทราย จึงขอประกาศใช้แผนการพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)

(นายมานพ ช่วยมณี)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนทราย